



**Kanton Zürich  
Bildungsdirektion  
Volksschulamt**

# **VPZS-Mitglieder- versammlung**

**16. November 2022**

**Matthias Weisenhorn, Volksschulamt, Abt. Lehrpersonal**

 Folie 2

## **Themen**

- Was ist mit der Abteilung Lehrpersonal los?
- ME flex
- Vikariate
- Modernisierung Personalgesetz (PI Zeugin)
- Löhne 2023
- Kindergarten: Änderung LPVO
- Neu definierter Berufsauftrag (nBA)
- PH-Lehrdiplome: Online-Überprüfung
- Kündigung oder Altersrücktritt (Ü60)
- MAB & Lohnrunde
- PULS
- El. Vikariatsrapport

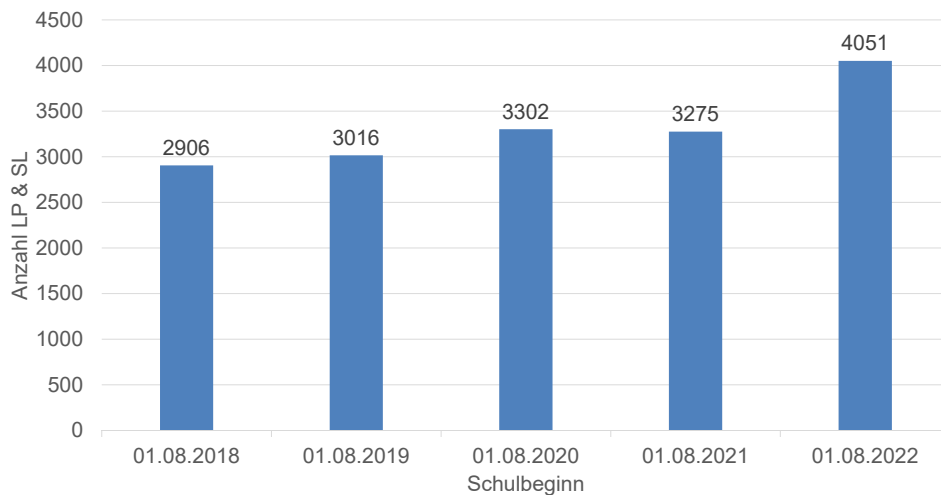
### Was ist mit der Abt. Lehrpersonal los?

- Kein telefonische Erreichbarkeit während 3 Wo.
- Schlagzeile Regionaljournal SRF 1

*Chaos bei den Lehrer-Löhnen*  
**Zürcher Lehrpersonen müssen auf ihre August-Löhne warten**

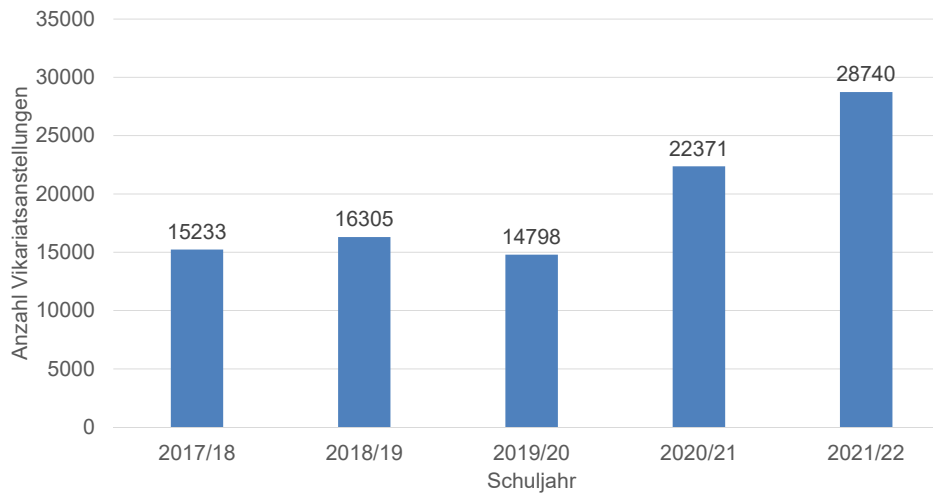
### Was ist mit der Abt. Lehrpersonal los?

#### Neuanstellungen per 1. August (LP & SL)



## Was ist mit der Abt. Lehrpersonal los?

### Anzahl Vikariatsanstellungen im Schuljahr

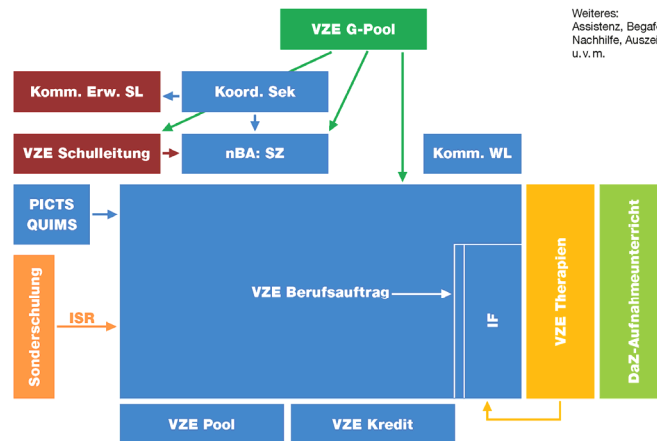


## Was ist mit der Abt. Lehrpersonal los?

- Anliegen VSA
  - Gemeinsamer Prozess
  - Unterlagen zeitgerecht, vollständig und korrekt ans VSA
  - Kontrolle der Anstellungen anfangs Schuljahr
  - Informationen aus dem VSA lesen
  - SV/SL beantwortet prioritär Fragen von LP

## ME flex

### Heutiges Modell



### Schwächen des heutigen Modells

- Komplexität
- Eingeschränkte lokale Steuerung
- Ventilwirkung / Fehlanreize
- Hoher Administrationsaufwand

### **Praxisbeispiele**

- Eine Gemeinde findet keine SHP für IF. Eine Klassenlehrperson erklärt sich bereit, einige SuS ihrer Klasse im Teamteaching mit ihrer Stellenpartnerin besonders zu fördern. Die Schulleitung hält die Klassenlehrperson für geeignet und möchte ihr die IF-Ressourcen geben. Das VSA verlangt die SHP-Ausbildung.
- Ein ISR-Kind zieht weg. Die SHP-Ressourcen müssen abgebaut werden.

### **Ziele des Projekts ME flex**

1. Die Gemeinden erhalten einen grösseren Handlungsspielraum in der Organisation der schulischen Angebote.
2. Das komplexe System der Mittelzuteilung in der Volksschule ist vereinfacht.
3. Die gezielte Personalentwicklung unterstützt die Professionalisierung im Bereich Schulqualität und Unterrichtsentwicklung.
4. Die Bedürfnisse der Schülerinnen und Schüler können besser berücksichtigt werden.

Die Finanzflüsse werden vereinfacht. Der Kanton beteiligt sich im bisherigen Umfang an den Kosten.

## Grundidee ME flex: Angebotsbündelung

Schulführung   Unterricht & Förderung   Support & Assistenz   Separierte Sonderschulung



Die Angebote werden in sinnvolle Bündel zusammengefasst und pauschal ressourciert. Innerhalb der Bandbreite der Bündel verantworten die Gemeinden und Schulen unter Berücksichtigung gewisser Vorgaben den effizienten Mitteleinsatz und organisieren die Fördermassnahmen bedarfsorientiert und flexibel.

Allenfalls braucht es für die separierte Sonderschulung ein eigenes Bündel.

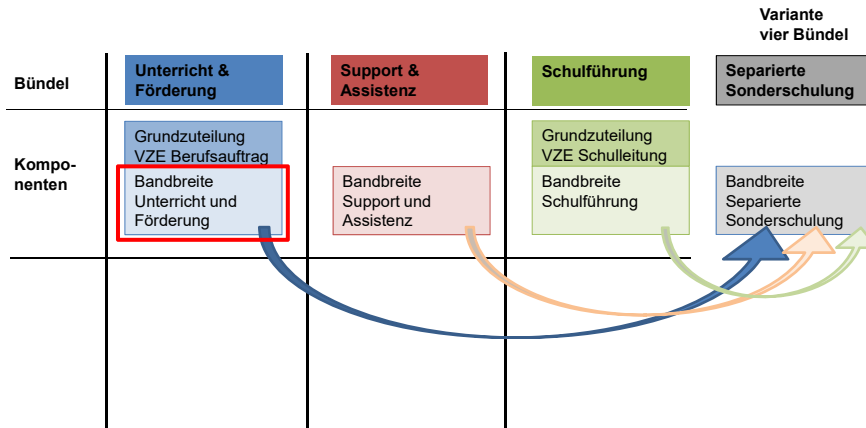
## Was gleich bleibt wie bisher?

- Auftrag der Volksschule (Verfassung, Bildungsgesetz, Behindertengleichstellungsgesetz)
- Struktur der Volksschule (Schuljahre, Zyklen, Abteilungen)
- Lehrplan
- Lektionentafel
- Berufsauftrag
- Ausbildungsvoraussetzungen (nicht zwingend kant./komm. Anstellung)
- Bindung der Grundzuteilung VZE Berufsauftrag an die Klassenbildung
- Angebote ausserhalb des Bündelmodells

Projektstand November 2022, vertraulich

Folie 13

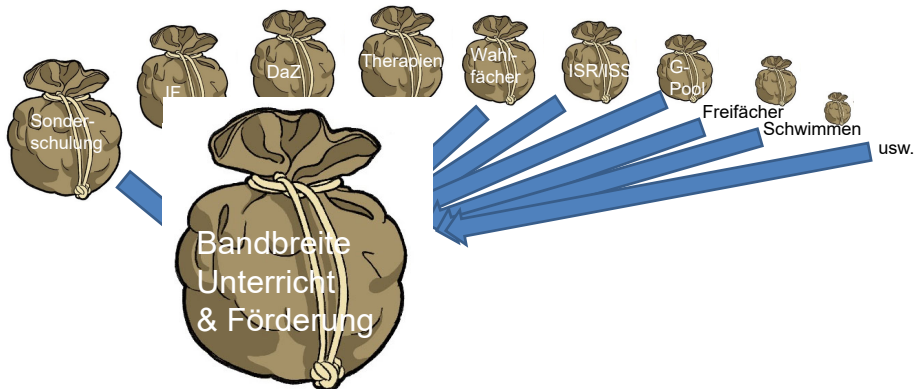
## Ressourcenmodell ME flex Grundbausteine



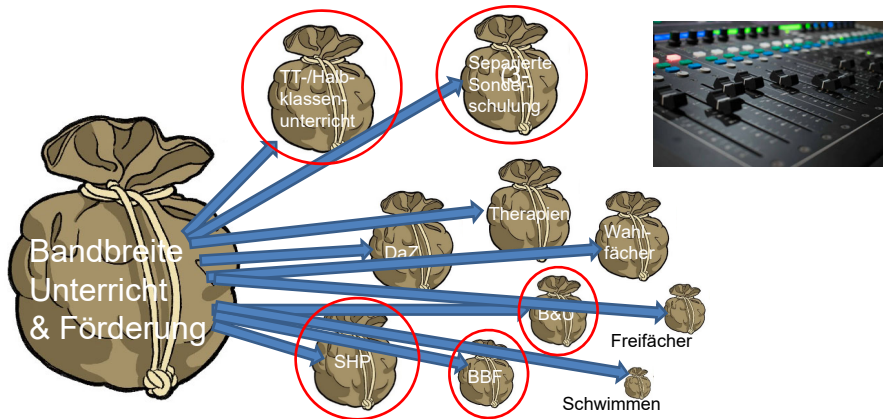
Projektstand November 2022, vertraulich

Folie 14

## Bandbreite Unterricht & Förderung



## Flexibler, bedarfsorientierter Mittleinsatz (3-Bündel-Modell)



## Erweiterter Handlungsspielraum

- Kantonsverfassung Art. 85, Abs. 1:  
«Die Gemeinden regeln ihre Angelegenheiten selbstständig. Das kantonale Recht gewährt ihnen möglichst weiten Handlungsspielraum.»
- ↓
- ME flex: Die Gemeinden können
  - die Mittel innerhalb der Bündelbandbreiten zielgerichtet, bedarfsorientiert und flexibel einsetzen,
  - die Höhe der eingesetzten Mittel innerhalb der Bündelbandbreiten selbst festlegen.



## **Vikariate**

- Normale Vikariate ≠ verwaiste Vikariate
- Vikariate = Stellvertretungen für LP (§ 5 Abs. 2 LPG)
- Verwaiste Vikariate = Stelleninhaber/innen (gesetzliche Grundlage ???)
- Verwaiste Vikariate: Gleiche Regelungen wie bei Festanstellungen
- Notfallvikariate: Derzeit unbefristete Massnahme
  - SL: Verantwortung für Einsatz
  - Beendigung der Massnahme: Information VSA
- Normalbetrieb: Ausnahme bei Vikariatseinsatz nur bei Ausschreibung auf VSA-Stellenbörse

## **Modernisierung Personalgesetz (PI Zeugin)**

- Kündigung (AG) Leistung und Verhalten
  - Vereinfachung & mehr Verantwortung
  - Wichtig: Saubere Dokumentation
  - MAB oder gleichwertiges Verfahren
  - Mahnung mit Frist zur Verbesserung (max. 3 Monate)
- Abfindungsrahmen
  - Max. 9 Monatslöhne (Bisher max. 15)
  - Einfachere Alter-Dienstjahres-Tabelle
- Inkraftsetzung: 1. Oktober 2022

### **Löhne 2023 (provisorisch)**

- Teuerung 2023: 3.5 % (RRB-Nr. 1259/2022)
- Quote für Individuelle Lohnerhöhungen: 0.6 %
- Einmalzulagen
  - Budgetierte Einmalzulagen: 0.2 %
  - umgewandelte Mehrklassenzulagen (bisher)
  - Fazit: ca. doppelter Betrag gegenüber 2022

### **Kindergarten: Änderung LPVO**

- RR hat LPVO-Änderung verabschiedet
- KR muss diese noch genehmigen
- Vorgesehene Inkraftsetzung: 01.01.2023
- Inhalt
  - Kindergarten-LP: Lohnkategorie III (LR 10.01)
  - SHP auf Kindergarten: Lohnkat. IV (LR 11.01)
  - Stufengleiche Überführung (durch VSA)
  - Keine Veränderung bezüglich BG
  - Ausbildungsjahre Kindergarten: neu 23 J.
  - Aber: Keine Anpassung der Lohneinstufung von aktiven SL mit Kindergarten-Lehrdiplom

### **Neu definierter Berufsauftrag (nBA)**

- Überarbeitung nBA aufgrund Evaluationsbericht
- Politischer Prozess
  - Anpassungen von LPG und LPVO
  - Vernehmlassung startet ... (?)
  - Anschliessend Vorlagen an RR und KR
  - Inkraftsetzung
- Inhaltliches

psssst ...

### **PHZH-Lehrdiplome: Online-Überprüfung**

- PHZH stellt Lehrdiplome als pdf aus
- Ab Diplomierung Juli 2022 online überprüfbar  
<https://verify.phzh.ch>

## PHZH-Lehrdiplome: Online-Überprüfung



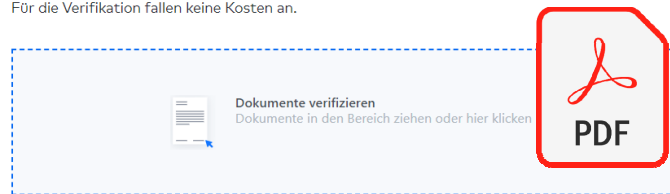
PÄDAGOGISCHE  
HOCHSCHULE  
ZÜRICH

### Online Überprüfung der Diplomunterlagen

Für Diplomunterlagen (Diplomierungstermine ab Juli 2022) kann die Verifizierung über den untenstehenden Link vorgenommen werden.

Dieser Service überprüft in sekundenschnelle Diplomunterlagen der Pädagogischen Hochschule Zürich auf ihre Echtheit.

Für die Verifikation fallen keine Kosten an.



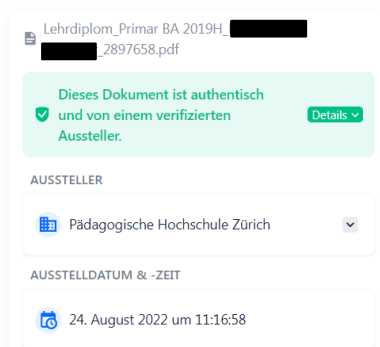
## PHZH-Lehrdiplome: Online-Überprüfung

### Online Überprüfung der Diplomunterlagen

Für Diplomunterlagen (Diplomierungstermine ab Juli 2022) kann die Verifizierung über den untenstehenden Link vorgenommen werden.

Dieser Service überprüft in sekundenschnelle Diplomunterlagen der Pädagogischen Hochschule Zürich auf ihre Echtheit.

Für die Verifikation fallen keine Kosten an.



### **Kündigung oder Altersrücktritt (Ü60)**

- Schreiben Lehrperson (62-jährig):  
«Ich kündige meine Anstellung auf Ende des laufenden Schuljahres.»
- Wichtiger Unterschied für die BVK (PK)
- Kündigung: Freizügigkeitsleistung
  - Neue Anstellung (evtl. arbeitslos)
- Altersrücktritt: Altersleistungen
  - Kapitalbezug oder höherer Umwandlungssatz:  
Frist: Mind. 1 Mt. vor Beendigung
- Bitte in solchen Fällen nachfragen:  
Ist wirklich «Kündigung» gemeint?

### **MAB & Lohnrunde**

- Grundsatz: Alle LP, SL und Vikar/innen mit Monatslohn haben per 30. Juni eine MAB (in derselben Gemeinde und im gleichen Schuljahr)  
→ MAB-Liste im PULS-Portal nutzen
- Übertrag von Gemeinde zu Gemeinde ist nicht möglich – auch nicht im gleichen Schuljahr
- Bei unterjährigem Beginn (auch erst kurz vor Schuljahresende) besteht MAB-Durchführungspflicht
- MAB-Resultat auf allen Anstellungen eintragen
- Gemeinde kann nicht entscheiden, ob eine Lohnentwicklung möglich ist oder nicht

## **PULS**

- Heutige SAP-Lösung: End-of-Live
- Neues SAP-System per 01.01.2025
  - Cloud-Lösung
  - Neues Portal für Schulverwaltungen
  - E-Dossier soll erneuert werden
- Neue Entwicklungen vorübergehend gestoppt

## **Elektronischer Vikariatsrapport**

- Umstellung von Papier auf medienbruchfreien digitalen Prozess
- Vikar/in erhält persönlichen Zugang auf Plattform
  - Erfassung Lektionen
  - Rapport abschliessen (= unterschreiben)
- SL visiert (ebenfalls im Plattform)
- Schulverwaltung: Einblick und Stv. für SL
- VSA (Lohn): Kontrolle, Einlesen ins PULS, auszahlen
- Umsetzung: 2. Halbjahr 2023

**Herzlichen Dank !**

